

231 MODELLO ORGANIZZATIVO AT SENSI DEL D.LGS 231/2001

## Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

**NM-WB – ALL 29** 

| DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE              |                  |  |                 |  |  |
|---|------------------|--|-----------------|--|--|
| COGNOME E NOME                                  |                  |  |                 |  |  |
| CONTESTO LAVORATIVO                             | SETTORE PUBBLICO |  | SETTORE PRIVATO |  |  |
| OCCUPAZIONE/FUNZIONE                            |                  |  |                 |  |  |
| TELEFONO  |                  |  |                 |  |  |
| E-MAIL  |                  |  |                 |  |  |
|   | 1                |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
| MODALITA' DI SEGNALAZIONE CANALE INTERNO        |                  |  |                 |  |  |
| FORMA SCRITTA SU PIATTAFORMA                    |                  |  |                 |  |  |
| FORMA ORALE TELEFONO- MESSAGGIO                 |                  |  |                 |  |  |
| FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO                    |                  |  |                 |  |  |
| MOTIVAZIONE SCELTA CANALE                       |                  |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
| MODALITA' DI SEGNALAZIONE CANALE ESTERNO -ANAC  |                  |  |                 |  |  |
| FORMA SCRITTA SU PIATTAFORMA                    |                  |  |                 |  |  |
| FORMA ORALE TELEFONO-MESSAGGIO                  |                  |  |                 |  |  |
| FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO                    |                  |  |                 |  |  |
| MOTIVAZIONE SCELTA FORMA                        |                  |  |                 |  |  |
|   | 1                |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |
| MODALITA' DI SEGNALAZIONE DIVULGAZIONE PUBBLICA |                  |  |                 |  |  |
| SUPPORTO STAMPA                                 |                  |  |                 |  |  |
| SUPPORTO TV                                     |                  |  |                 |  |  |
| INTERNET  |                  |  |                 |  |  |
| MOTIVAZIONE SCELTA FORMA                        |                  |  |                 |  |  |
|   |                  |  |                 |  |  |



231 MODELLO ORGANIZZATIVO AT SENSI DEL D.LGS 231/2001

## Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

**NM-WB – ALL 29** 

| SEGNALAZIONE CONDOTTA  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| IL FATTO È RIFERITO A  |  |  |  |  |
| 1-Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali  |  |  |  |  |
| 2-Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs n.231/01 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione  |  |  |  |  |
| 3-Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali  |  |  |  |  |
| 4-Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'Art. 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea   |  |  |  |  |
| 5-Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'Art. 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché' le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto ola finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società |  |  |  |  |
| 6-Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3, 4 e 5   |  |  |  |  |
| DATA DELL'EVENTO   |  |  |  |  |
| LUOGO DELL'EVENTO  |  |  |  |  |
| SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO  |  |  |  |  |



231 MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/2001

## Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

**NM-WB – ALL 29** 

|   | 1 |  |
|---|---|--|
| AREA/FUNZIONE AZIENDALE                                 |   |  |
| EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI                    |   |  |
| EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE                             |   |  |
| EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI           |   |  |
| MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DL FATTO         |   |  |
| EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO |   |  |
| (nome, cognome, qualifica, recapiti)                    |   |  |
| AMMONTARE DEL PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/BENEFICIO       |   |  |
| CIRCOSTANZE OGGETTIVE DI VIOLENZA O MINACCIA            |   |  |
| ALTRO   |   |  |



231 MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS 231/2001

## Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

**NM-WB – ALL 29** 

| D  | ESCDIZION   | E DEL FATTO  |  |
|--|---|--|--|
|  | ESCRIZION   | LULIATIO   |  |
| IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ:<br>(barrare una o più caselle) | ☐ Viola la in via d ☐ Arreca u ☐ Arreca u ☐ Viola le ☐ Costitui ☐ Compo | □ È penalmente rilevante         □ Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare         □ Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione         □ Arreca un danno di immagine all'Organizzazione         □ Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro         □ Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse         □ Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante         □ Altro, specificare |  |
| N.B. Allegare, oltre al presente modulo, l'event           |   |  |  |
| Data e luogo   |   | Firma del Segnalante   |  |

Nota. Il presente modello vuole essere una guida cartacea per il segnalante per agevolarlo nella trasmissione attraverso il canale di segnalazione da lui scelto